



ماده ۱۳. در صورتی که عضو در پایان دوره پیمانی، حداقل امتیازات و شرایط علمی لازم برای ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی آزمایشی را کسب ننماید، در صورت تأیید کمیسیون تخصصی هیئت ممیزه، به ترتیب به یکی از روش‌های ذیل با وی رفتار خواهد شد:

الف) اعطای مهلت «یک» ساله «سال اول» با مجوز هیئت رئیسه مؤسسه مشروط به ارائه شناسنامه علمی مبنی بر کسب «۶۵» درصد حداقل امتیازات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی (با تأیید کمیسیون تخصصی هیئت ممیزه ذی‌ربط)؛

ب) اعطای مهلت «یک» ساله «سال دوم» با مجوز هیئت رئیسه مؤسسه مشروط به ارائه شناسنامه علمی مبنی بر کسب «۷۵» درصد حداقل امتیازات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی (با تأیید کمیسیون تخصصی هیئت ممیزه ذی‌ربط)؛

ج) اعطای مهلت «یک» ساله «سال سوم» با مجوز هیئت رئیسه مؤسسه مشروط به ارائه شناسنامه علمی مبنی بر کسب «۸۵» درصد حداقل امتیازات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی (با تأیید کمیسیون تخصصی هیئت ممیزه ذی‌ربط)؛

د) تبدیل وضعیت به عضو غیر هیئت علمی پیمانی، مشروط به اخذ مجوزهای لازم از مراجع قانونی، با حفظ پایه‌های سوابق خدمتی و در رتبه مطابق با سال‌های ماندگاری در آیین‌نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی؛

ه) خاتمه خدمت عضو.

تبصره ۱. به افرادی که طبق مقررات این ماده به خدمت آنان خاتمه داده می‌شود، بنا به درخواست عضو به ازای هر سال خدمت قابل قبول در مؤسسه، معادل «سی» روز بر اساس آخرین حقوق و مزایای دریافتی مشمول کسورات بازنشستگی آنان مزایای سنواتی پرداخت خواهد شد. کسر کمتر از «یک» سال، متناسب با مدت آن در محاسبه سنوات بازخرید منظور خواهد شد.

تبصره ۲. عضو مکلف است حداقل «سه» ماه پیش از پایان مهلت‌های فوق، ضمن تکمیل فرم‌ها و تحویل مدارک، تقاضای تمدید مدت خدمت را ارائه نماید. مؤسسه نیز مکلف است ظرف مدت «سه» ماه وی را تعیین تکلیف کند.

ماده ۱۴. عضوی که از پیمانی به رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت می‌یابد، الزاماً «یک» دوره آزمایشی را طی خواهد کرد. مؤسسه در طول دوره رسمی آزمایشی، رفتار و عملکرد عضو را از نظر علمی، اخلاقی، خلاقیت، روحیه خدمت و مسئولیت‌پذیری، کاردانی، نظم و انضباط اداری، آموزشی، پژوهشی، فرهنگی و اجتماعی مورد ارزیابی قرار داده و در صورت احراز شرایط ذیل با موافقت هیئت اجرایی مؤسسه به رسمی قطعی تبدیل وضع می‌نماید.

الف) دارا بودن حداقل «دو» و حداکثر «پنج» سال سابقه خدمت رسمی آزمایشی (بدون احتساب مدت مأموریت آموزشی، مرخصی زایمان عضو (زن)، مرخصی بدون حقوق، مأموریت برای تصدی سمت‌های



مدیریت سیاسی موضوع ماده «۷۹» این آیین‌نامه یا مأموریت خارج از کشور با حکم مقامات ذیصلاح؛ بدون حفظ وظایف آموزشی؛

ب) کسب حداقل امتیازات لازم تعیین شده از آیین‌نامه ارتقای مرتبه اعضای هیئت علمی مصوب هیئت امنای مؤسسه، برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی، با تأیید کمیسیون تخصصی هیئت ممیزه ذی‌ربط در مؤسسه؛

ج) گذراندن یک دوره «سه» ماهه تمام‌وقت و یا «شش» ماهه نیمه‌وقت فرصت مطالعاتی در صنعت و یا جامعه حسب ضوابط مربوط، صرفاً برای اعضای که تاریخ شروع دوره رسمی آزمایشی آنان از ابتدای سال «۱۳۹۸» و بعد از آن است.

تبصره ۱. در مواردی که عضو هیئت علمی از تجربه کافی در صنعت یا جامعه برخوردار است و یا در رشته‌هایی که امکان فرصت مطالعاتی فراهم نباشد، فعالیت جایگزین به پیشنهاد دانشکده و تصویب شورای پژوهشی دانشگاه تعیین و اجرا می‌شود. مواردی همچون اجرای قراردادهای ارتباط با جامعه و صنعت، انجام همکاری‌های تخصصی مرتبط در وزارتخانه‌ها، دستگاه‌های اجرایی و بخش خصوصی، فعالیت‌های اجتماعی مرتبط و موارد مشابه می‌توانند ملاک تعیین تجربه کافی عضو هیئت علمی در نظر گرفته شود. فعالیت جایگزین باید در راستای افزایش تعامل با جامعه یا صنعت بوده و بتواند در هدفمند شدن فعالیت‌های علمی و پژوهشی عضو هیئت علمی مؤثر باشد.

تبصره ۲. با استناد به قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت، برای بانوان عضو هیئت علمی، به ازای هر فرزند ایشان که از تاریخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱ به بعد به دنیا آمده باشد، سقف زمانی تبدیل وضعیت «یک» سال افزایش می‌یابد. سقف مدت خدمت رسمی آزمایشی با در نظر گرفتن مرخصی زایمان، نمی‌تواند بیش از «دوازده» سال باشد.

تبصره ۳. عضو رسمی آزمایشی موظف است پس از پایان دو سال و حداکثر تا پایان سال «پنجم» دوره رسمی آزمایشی، فرم‌های مربوط به تبدیل وضعیت از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی را تکمیل و به همراه مدارک لازم برای بررسی پرونده به مراجع ذی‌ربط تحویل دهد. چنانچه عضو تا پایان «پنج» سال نسبت به ارائه مدارک لازم اقدام ننماید، مؤسسه موظف است حداکثر طی «دو» نامه کتبی با اعطای فرصت «یک» ماهه به ایشان موضوع لزوم ارسال مدارک در موعد مقرر را یادآوری نماید. در صورت عدم تکمیل و ارائه به موقع فرم‌ها و مدارک، با عضو بر اساس ماده «۱۵» این آیین‌نامه، رفتار خواهد شد. عدم اقدام مؤسسه در موعد مقرر، رافع تکلیف عضو نخواهد بود.

تبصره ۴. پس از تحویل مدارک توسط عضو، مؤسسه مکلف است ضمن رسیدگی به درخواست وی، ظرف مدت حداکثر «شش» ماه در مورد قطعیت استخدام و یا خاتمه خدمت عضو نظر قطعی خود را اعلام نماید، در غیر این صورت تا اعلام نتیجه بررسی پرونده، ادامه خدمت عضو در وضعیت رسمی آزمایشی بلامانع خواهد بود.



تبصره ۵. اعضای که فرصت مطالعاتی در صنعت و یا جامعه را گذرانده‌اند، برای بهره‌مندی از فوق‌العاده جهش علمی بر مبنای عملکرد یا احراز شرایط لازم برای بهره‌مندی از پایه تشویقی و یا استفاده از مزایای دستورالعمل اعطای پژوهانه در سال مورد نظر، الزامی به انجام وظایف آموزشی و انجام خدمت تمام‌وقت در مؤسسه، در زمان فرصت مطالعاتی در صنعت و یا جامعه را ندارند.

ماده ۱۵. در صورتی که عضو در پایان دوره رسمی آزمایشی، شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی قطعی را کسب ننماید، چنانچه وی واجد شرایط بازنشستگی باشد، بازنشسته می‌شود و در غیر این صورت مؤسسه می‌تواند به یکی از روش‌های ذیل با وی رفتار نماید:

الف) اعطای مهلت «یک» ساله «سال اول» با مجوز هیئت رئیسه مؤسسه مشروط به ارائه شناسنامه علمی مبنی بر کسب «۶۵» درصد حداقل امتیازات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی (با تأیید کمیسیون تخصصی هیئت ممیزه ذی‌ربط)؛

ب) اعطای مهلت «یک» ساله «سال دوم» با مجوز هیئت رئیسه مؤسسه مشروط به ارائه شناسنامه علمی مبنی بر کسب «۷۵» درصد حداقل امتیازات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی (با تأیید کمیسیون تخصصی هیئت ممیزه ذی‌ربط)؛

ج) اعطای مهلت «یک» ساله «سال سوم» با مجوز هیئت رئیسه مؤسسه مشروط به ارائه شناسنامه علمی مبنی بر کسب «۸۵» درصد حداقل امتیازات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی (با تأیید کمیسیون تخصصی هیئت ممیزه ذی‌ربط)؛

د) تغییر وضعیت به استخدام پیمانی دائم با حفظ پایه‌های قبلی؛

ه) تبدیل وضعیت به عضو غیر هیئت علمی رسمی آزمایشی، مشروط به اخذ مجوزهای لازم از مراجع قانونی، با حفظ پایه‌های سوابق خدمتی و در رتبه مطابق با سال‌های ماندگاری در آیین‌نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی؛

ماده ۱۶. مشمولین بند «د» ماده «۱۵» تابع ضوابط تعیین‌شده در ماده «۱۱» این آیین‌نامه خواهند بود.

ماده ۱۷. بانوان متأهل عضو رسمی و یا پیمانی (در مدت قرارداد) دارای فرزند زیر «شش» سال می‌توانند در صورت موافقت واحد سازمانی مربوط و تأیید هیئت رئیسه مؤسسه در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین‌نامه، حداکثر به مدت «شش» سال به صورت متوالی یا غیرمتوالی (از زمان تولد فرزند تا ۶ سالگی فرزند) از شیوه خدمت نیمه‌حضور (پیوست شماره یک) در طول خدمت استفاده نمایند.

ماده ۱۸. مؤسسه می‌تواند عضو رسمی تمام‌وقت خود را بر اساس (دستورالعمل خدمت اعضا به شیوه نیمه‌حضور (پیوست شماره یک)، با رعایت سایر ضوابط و مقررات این آیین‌نامه به شیوه خدمت نیمه‌حضور به کار گیرد.